

# 次世代育成支援対策行動計画書

株式会社 才八ナ生活倶楽部

社員がこれから結婚・出産を迎えても働きやすい雇用環境の整備を行う。

- 1.計画期間 平成 25 年 6 月 1 日～  
2.内容 オハナ流通センター(株)が運営する事業所内保育施設の共同事業主となり育児支援を行う。

目標 1 社員は事業所内保育施設の活用により子どもの預け先などに困ることなく就労できる職場の環境整備ができ、育児休暇により職場復帰ができるようにする。

## 【対策】

- 平成 25 年 6 月～ 社員のニーズの把握、検討開始する。  
平成 25 年 6 月～ 制度の導入、設備や環境を社内広報誌などによる社員へ周知をする。  
平成 25 年 6 月～ 幹部会議での施設・環境整備の周知・管理職を対象にした研修

目標 2. 平成 28 年 5 月までに事業所周辺小中学校の生徒を対象に、社内見学、施設見学を実施する。

## 【対策】

- 平成 25 年 7 月～ 各種イベントなどで周辺地区へ周知  
平成 27 年 6 月～ 学校関係・周辺機関への連携  
平成 28 年 実施へむけての準備